

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета Муниципального  
бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы «Дорожник»  
г. Каменки Каменского района Пензенской области

\_\_\_\_\_/ Кутихина В. В. /  
«25» августа 2025 г протокол № 4

«Утверждаю»

Директор Муниципального бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного  
образования спортивной школы «Дорожник»  
г. Каменки Каменского района Пензенской области

\_\_\_\_\_/ Руфкин Д.В./  
Приказ от 25.08.2025 г № 34

«Принято»

Общим собранием трудового коллектива  
Муниципального бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования  
спортивной школы «Дорожник» г. Каменки Каменского  
района Пензенской области  
(протокол от 25.08.2025 г № 3)

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления выплат стимулирующего характера из фонда  
стимулирования труда работникам Муниципального бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного образования спортивной  
школы «Дорожник» г. Каменки Каменского района Пензенской  
области на 2025-2026 учебный год**

**Положение**  
**о порядке установления выплат стимулирующего характера из фонда стимулирования труда работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Дорожник» г. Каменки Каменского района Пензенской области на 2025-2026 учебный год**

Настоящее положение разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников МБОУ ДО СШ «Дорожник»», утвержденным приказом директора от 16.12.2024 г., № 60, (с последующими изменениями), принятым собранием трудового коллектива от 16.12.2024 года № 7

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования труда работников МБОУ ДО СШ «Дорожник», повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – ФОТ) работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник».

1.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются МБОУ ДО СШ «Дорожник» самостоятельно с учетом мнения представителя первичной профсоюзной организации учреждения и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах ФОТ.

1.4. Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам учреждения.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МБОУ ДО СШ «Дорожник», в пределах ФОТ работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

1.6. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

1.7. В МБОУ ДО СШ «Дорожник» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 1)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;

- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации) (приложение № 2);

- премиальные выплаты по итогам работы.

1.8. Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

1.9. При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

1.10. Для педагогических работников МБОУ ДО СШ «Дорожник» для разработки показателей эффективности деятельности применяются следующие направления:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);

- участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

1.11. Определение размеров выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время в период с 1 по 30 (31) число предыдущего месяца осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается директором МБОУ ДО СШ «Дорожник» по согласованию с представителем первичной профсоюзной организации учреждения, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым директором с учетом мнения представителя первичной профсоюзной организации учреждения.

1.12. Директору МБОУ ДО СШ «Дорожник» размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом управления образования администрации Каменского района Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии директору МБОУ ДО СШ «Дорожник» устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта управления образования администрации Каменского района Пензенской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

## **Раздел 2. Оценка качества и результативности труда работников МБОУ ДО СШ «Дорожник».**

2.1. Оценка качества и результативности труда работникам осуществляется на основании, утвержденных на уровне учреждения, показателей качества и результативности.

2.2. На уровне образовательного учреждения утверждается перечень показателей. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов работнику.

2.3. Система показателей качества и результативности труда работников со значениями индикаторов утверждается на уровне МБОУ ДО СШ «Дорожник». Анализирует показатели оценки качества и эффективности труда работников Комиссия по распределению стимулирующих выплат.

2.4. Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются на основании приказа директора МБОУ ДО СШ «Дорожник».

### **Раздел 3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник».**

3.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа, в соответствии с утвержденными критериями (приложение 2), а также с учетом данных мониторинга профессиональной деятельности работников МБОУ ДО СШ «Дорожник» за фактически отработанное время в период с 1 по 30 (31) число предыдущего месяца.

3.2. Работники МБОУ ДО СШ «Дорожник» предоставляют самоанализ деятельности 1 раз в месяц до 20 числа текущего месяца.

3.3. Самоанализ подается каждым работником добровольно, при отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

3.4. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда делится на сумму баллов, фактически набранную всеми работниками учреждения, таким образом, определяется цена 1 балла. По приказу директора МБОУ ДО СШ «Дорожник» определяются суммы стимулирующих выплат (цена 1 балла умножается на утвержденные баллы каждого работника за фактически отработанное время).

3.5. Стимулирующие выплаты осуществляются ежемесячно за последний отчетный период. Выплаты производятся в сроки получения заработной платы в учреждении.

3.6. В случае, если стимулирующие выплаты в текущем месяце не производились, то утвержденные баллы за фактически отработанное время, переносятся на следующий месяц.

3.7. Стимулирующие выплаты могут быть снижены или не выплачены полностью в месяц, когда работник получил дисциплинарное взыскание:

- замечание - 50 %
- выговор – 100 %

#### **3.8. Единовременное премирование работников.**

3.8.1. По личному письменному заявлению работника, ему могут выплачиваться единовременные премии за выполнение заданий особой важности и сложности, которые максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда в учреждении.

Работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник» также могут выплачиваться единовременные премии не более 100 % от должностного оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов за:

- получение правительственных или высоких ведомственных наград;
- по итогам работы учебного года.

3.8.2. Единовременное премирование работников школы осуществляется на основании приказа директора МБОУ ДО СШ «Дорожник», в котором указывается конкретный размер премии.

3.8.3. Единовременное премирование выплачивается в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения.

Приложение 1  
к Положению о порядке установления  
выплат стимулирующего характера  
из фонда стимулирования труда  
работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник»

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера  
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников  
МБОУ ДО СШ «Дорожник»

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющих ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию (за исключением "педагог-методист", "педагог-наставник"), статус "молодой специалист" исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.»

Приложение 2  
к Положению о порядке установления  
выплат стимулирующего характера  
из фонда стимулирования труда  
работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник»

**Перечень показателей эффективности деятельности работников МБОУ ДО СШ  
«Дорожник»**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Самооценка	Примечания
1	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы педагогического работника со стороны сотрудников школы, обучающихся, родителей (законных представителей), других учреждений и организаций, сотрудничающих с МБОУ ДО СШ «Дорожник»	Отсутствие – 1 балл		Определяется на основе информации администрации школы
2	Открытость педагогической деятельности организации (своевременность предоставления сведений, фотоматериалов, грамот, протоколов соревнований и другой документации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий и соревнований)	Своевременно и в полном объеме - 2 балла		На основании отчетов
3	Результаты участия в соревнованиях:	<p>Подготовка участников (все виды спорта, независимо от количества участников):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• На муниципальном уровне – 1 б</li> <li>• На региональном уровне – 2 б</li> <li>• На межрегиональном уровне – 3 б</li> <li>• На всероссийском уровне – 5 б</li> </ul> <p>Подготовка победителей и призеров: <b>(командные виды спорта: футбол, фитнес-аэробика)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Муниципальные, зональные (при участии не менее 3 команд):</u> 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место - 2 балл</li> <li>• <u>Региональные (при участии не менее 3 команд):</u> ДИВИЗИОН А: 1 место – 8 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 6 баллов ДИВИЗИОН В: 1 место – 6 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 4 баллов</li> <li>• <u>Межрегиональные(при участии не менее 3 команд):</u></li> </ul>		Протоколы соревнований, положения о проведении соревнований, копии грамот, дипломов

		<p>ДИВИЗИОН А: 1 место – 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов</p> <p>ДИВИЗИОН В: 1 место – 8 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 6 баллов</p> <p>• <u>Всероссийские (при участии не менее 4 команд):</u></p> <p>ДИВИЗИОН А: 1 место – 12 баллов 2 место – 11 баллов 3 место – 10 баллов</p> <p>ДИВИЗИОН В: 1 место – 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов</p> <p>Подготовка победителей и призеров: <b>(личные: лыжные гонки, стрельба из лука, бокс)</b></p> <p>• <u>Муниципальные, зональные:</u> 1 место – 3 б за каждого об-ся 2 место – 2 б за каждого об-ся 3 место - 1 б за каждого об-ся</p> <p>• <u>Региональные:</u> 1 место – 4 б за каждого об-ся 2 место – 3 б за каждого об-ся 3 место – 2 б за каждого об-ся</p> <p>• <u>Межрегиональные:</u> 1 место – 5 б за каждого об-ся 2 место – 4 б за каждого об-ся 3 место – 3 б за каждого об-ся</p> <p>• <u>Всероссийские:</u> 1 место – 7 б за каждого об-ся 2 место – 6 б за каждого об-ся 3 место – 5 б за каждого об-ся</p>		
4	<p>Подготовка спортсменов-разрядников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Массовые разряды</li> <li>• I спортивный разряд</li> <li>• КМС</li> <li>• МС</li> </ul>	<p>1 балл за каждого обучающегося 5 баллов за каждого обучающегося 10 баллов 15 баллов</p>		<p>Приказ о присвоении спортивного разряда</p>
5	<p>Привлечение воспитанников к проведению массовых мероприятий (показательные выступления, открытые занятия, мастер-класс, метод.объединение и др.)</p>	<p>1 мероприятие – 2 балла</p>		<p>Определяется на основе информации администрации школы</p>
6	<p>Участие в судействе соревнований (конкурсов) различных уровней</p>	<p>За каждое соревнование: <u>Футбол, бокс, баскетбол</u> Внутришкольные (матчевые встречи), муниципальные – 1 балл Региональные – 2 балла Всероссийские – 3 балла <u>Фитнес-аэробика, лыжные гонки</u></p>		<p>Положения о проведении соревнований, списки судей, протокол</p>

		Муниципальные – 2 балла Региональные – 4 балла Всероссийские – 5 баллов <u>Судейство ГТО, спартакиад и т.д.</u> – 3 балла			
6	Участие в методической работе:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение открытых занятий - 2 б</li> <li>• участие в конкурсах педагогического мастерства:</li> </ul> <u>муниципальные:</u> участие – 3 балла призовое место – 5 баллов <u>региональные:</u> участие – 5 баллов призовое место – 7 баллов <u>всероссийские:</u> участие – 7 баллов призовое место – 10 баллов <ul style="list-style-type: none"> <li>• наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе или размещение материалов самого тренера-преподавателя на сайте ОО – 1 балл</li> </ul>			План-конспект занятия  Определяется на основе информации об участии в конкурсе (грамота, справка и т.д.)  1 статья
7	Участие тренера-преподавателя в соревнованиях, эстафетах, спартакиадах и т.п.	<u>Муниципальные:</u> участие – 2 балла призовое место – 3 балла <u>Региональные:</u> участие – 3 балла призовое место – 5 баллов <u>всероссийские:</u> участие – 7 баллов призовое место – 9 баллов			
7.1	Выполнение норм ВФСК ГТО	бронза- 3 балла серебро- 4 балла золото – 5 баллов			удостоверение
8	Участие в тренерских и судейских семинарах:	уровень	слушатель	докладчик	Удостоверение об участии, сертификат, справка
		региональные всероссийские	2 балла 3 балла	5 баллов 7 баллов	
9	Вручение педагогическим работникам наград, почётных грамот, дипломов за личный вклад	Муниципальные – 2 балла Региональные – 3 балла РФ – 5 баллов			Копии грамот, дипломов, благодарственных писем и т.д.
9.1.	Вручение наград воспитанникам за достижение высоких результатов	Муниципальные – 2 балла Региональные – 3 балла РФ – 5 баллов			Копии грамот, дипломов, благодарственных писем и т.д.
10	Участие в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятий и т.д.	Внутришкольные – 2 балла Муниципальные – 3 балла (за одно соревнование) Региональные – 5 баллов (за одно соревнование) Межрегиональные – 7 баллов			Положение о проведении соревнований
11	Выполнение работ сверх должностных инструкций (при	Работа в комиссиях, творческих группах- 2 б			Определяется на основе

	наличии результата)	Благоустройство рабочего места (косметический ремонт, подготовка лыжни и т.п.) – 2 б		информации администрации школы
12	Высокое качество организации работы с родителями: <ul style="list-style-type: none"> <li>• родительские собрания</li> <li>• участие родителей в приобретении костюмов</li> <li>• привлечение родителей к общественной работе</li> <li>• привлечение родителей к организации проведения соревнований.</li> </ul>	2 балла 2 балла 2 балла За каждое соревнование 2 балла		На основании отчетов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 193568169863453964279749817483288464262578758367

Владелец Руфкин Денис Викторович

Действителен с 28.01.2026 по 28.01.2027