

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
спортивной школы «Дорожник»
г. Каменки Каменского района Пензенской области

_____/ Кутихина В. В. /
«02» сентября 2024 г протокол № 3

«Утверждаю»

Директор Муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного
образования спортивной школы «Дорожник»
г. Каменки Каменского района Пензенской области

_____/ Руфкин Д.В. /
Приказ от 02.09.2024 г № 28

«Принято»

Общим собранием трудового коллектива
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
спортивной школы «Дорожник» г. Каменки
Каменского района Пензенской области
(протокол от 02.09.2024 г № 3)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о персональных повышающих коэффициентах работникам
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования спортивной школы «Дорожник»
г. Каменки Каменского района Пензенской области
на 2024-2025 учебный год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников МБОУ ДО СШ «Дорожник»», утвержденным приказом директора от 01.09.17 г., № 31/1, принятым собранием трудового коллектива от 01.09.2017 года № 2 (с последующими изменениями), в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ ДО СШ «Дорожник» в повышении качества тренировочного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Размер персонального повышающего коэффициента для всех работников МБОУ ДО СШ «Дорожник» – не более 2,0

1.3. Настоящее Положение определяет условия, порядок и срок установления персонального повышающего коэффициента.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник» решает следующие задачи:

- индивидуальную оценку профессиональной деятельности каждого работника;
- мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- повышение качества результатов работы работников;
- поощрение за выполненную работу.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной работе на определенный период в течение календарного года.

3.2. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (на учебный год), временными (полгода, квартал, месяц).

3.3. Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, их размер, определяются специально созданной комиссией по распределению стимулирующих выплат. Установление персонального повышающего коэффициента работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник» осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат, образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации учреждения. Состав комиссии утверждается приказом директора МБОУ ДО СШ «Дорожник».

3.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы сроках и его размерах принимается директором МБОУ ДО СШ «Дорожник» в отношении конкретного работника персонально, совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации. Основанием для применения персонально повышающего коэффициента является приказ директора МБОУ ДО СШ «Дорожник». Приказ директора доводится до сведения всех работников МБОУ ДО СШ «Дорожник».

3.5. Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

3.6. Выплаты по персонально повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах

фонда оплаты труда МБОУ ДО СШ «Дорожник», утвержденного на соответствующий финансовый год и средств, приносящих иной доход.

3.7. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент.

3.8. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.9. Снятие персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- снижение качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по МБОУ ДО СШ «Дорожник»);
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании МБОУ ДО СШ «Дорожник».

3.10. Решение об отмене или снижении выплаты персонального повышающего коэффициента принимает администрация МБОУ ДО СШ «Дорожник» и оформляется приказом директора по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4. Критерии для определения и размеры персонального повышающего коэффициента

№ п/п	Показатель	Критерии оценки (%)
1	За работу по реализации проектной деятельности	до 100
2	За звание «Заслуженный тренер России»	до 10
3	За индивидуальную работу с детьми, отстающими в усвоении учебного материала	до 100

5. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений.

5.1. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения (с учетом мнения трудового коллектива).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 1159140751877878898921129440081436868981209293

Владелец Руфкин Денис Викторович

Действителен с 18.12.2023 по 17.12.2024