

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета Муниципального
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
спортивной школы «Дорожник»
г. Каменки Каменского района Пензенской области

_____ / Кутихина В. В. /
«02» сентября 2024 г протокол № 3

«Утверждаю»

Директор Муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного
образования спортивной школы «Дорожник»
г. Каменки Каменского района Пензенской области

_____ / Руфкин Д.В. /
Приказ от 02.09.2024 г № 28

«Принято»

Общим собранием трудового коллектива
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
спортивной школы «Дорожник» г. Каменки Каменского
района Пензенской области
(протокол от 02.09.2024 г № 3)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления выплат стимулирующего характера из фонда
стимулирования труда работникам Муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования спортивной
школы «Дорожник» г. Каменки Каменского района Пензенской
области на 2024-2025 учебный год**

Положение
о порядке установления выплат стимулирующего характера из фонда стимулирования труда работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Дорожник» г. Каменки Каменского района Пензенской области на 2024-2025 учебный год

Настоящее положение разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников МБОУ ДО СШ «Дорожник», утвержденным приказом директора от 01.09.17 г., № 31/1, (с последующими изменениями), принятым собранием трудового коллектива от 01.09.2017 года № 2

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования труда работников МБОУ ДО СШ «Дорожник», повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – ФОТ) работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник».

1.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются МБОУ ДО СШ «Дорожник» самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах ФОТ.

1.4. Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя МБОУ ДО СШ «Дорожник», в пределах ФОТ работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

1.6. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

1.7. В МБОУ ДО СШ «Дорожник» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 1)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации) (приложение № 2);
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.8. Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

е) прозрачность –принятие решений о выплатах вознаграждения и их размерах осуществляются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.9. При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

1.10. Для педагогических работников МБОУ ДО СШ «Дорожник» для разработки показателей эффективности деятельности применяются следующие направления:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);

- участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

1.11. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

1.12. Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Раздел 2. Оценка качества и результативности труда работников МБОУ ДО СШ «Дорожник».

2.1. Оценка качества и результативности труда работникам осуществляется на основании, утвержденных на уровне учреждения, показателей качества и результативности.

2.2. На уровне образовательного учреждения утверждается перечень показателей. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов работнику.

2.3. Система показателей качества и результативности труда работников со значениями индикаторов утверждается на уровне МБОУ ДО СШ «Дорожник». Верификацию данных осуществляет Комиссия по распределению стимулирующих выплат.

2.4. Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются на основании приказа директора МБОУ ДО СШ «Дорожник».

Раздел 3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник».

3.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа, в соответствии с утвержденными критериями (приложение 2), а также с учетом данных мониторинга профессиональной деятельности работников МБОУ ДО СШ «Дорожник» за фактически отработанное время в период с 1 по 30 (31) число предыдущего месяца.

3.2. Работники МБОУ ДО СШ «Дорожник» предоставляют самоанализ деятельности 1 раз в месяц до 20 числа текущего месяца.

3.3. Самоанализ подается каждым работником добровольно, при отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

3.4. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда делится на сумму баллов, фактически набранную всеми работниками образовательной организации, таким образом, определяется цена 1 балла. По приказу руководителя организации определяются суммы стимулирующих выплат (цена 1 балла умножается на утвержденные баллы каждого работника за фактически отработанное время).

3.5. Стимулирующие выплаты осуществляются ежемесячно за последний отчетный период. Выплаты производятся в сроки получения заработной платы в учреждении.

3.6. В случае, если стимулирующие выплаты в текущем месяце не производились, то утвержденные баллы за фактически отработанное время, переносятся на следующий месяц.

3.7. Стимулирующие выплаты могут быть снижены или не выплачены полностью в месяц, когда работник получил дисциплинарное взыскание:

- замечание - 50 %
- выговор – 100 %

3.8. Единовременное премирование работников.

3.8.1. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям не более 100% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов в пределах фонда оплаты труда в учреждении:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- получение правительственных или высоких ведомственных наград

3.8.2. Единовременное премирование работников школы осуществляется на основании приказа руководителя организации, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3.9. Материальная помощь работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник» может быть выплачена с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Материальная помощь работникам устанавливается на основании заявления работника, протокола профсоюзной организации и оформляется приказом директора в пределах фонда оплаты труда:

- при праздновании юбилея (50, 55, 60 лет и т.д.) в размере 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;
- на лечение, в связи с болезнью (более двух месяцев) - 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;
- в связи со смертью близких родственников - 100% от базового оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов;
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера - 100% от базового оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов.

Приложение 1
к Положению о порядке установления
выплат стимулирующего характера
из фонда стимулирования труда
работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник»

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
МБОУ ДО СШ «Дорожник»

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Приложение 2
к Положению о порядке установления
выплат стимулирующего характера
из фонда стимулирования труда
работникам МБОУ ДО СШ «Дорожник»

**Перечень показателей эффективности деятельности работников МБОУ ДО СШ
«Дорожник»**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Самооцен ка	Примечания
1	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы педагогического работника со стороны сотрудников школы, обучающихся, родителей (законных представителей), других учреждений и организаций, сотрудничающих с МБОУ ДО СШ «Дорожник»	Отсутствие – 1 балл		Определяется на основе информации администрации школы
2	Открытость педагогической деятельности организации (своевременность предоставления сведений, фотоматериалов, грамот, протоколов соревнований и другой документации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий и соревнований)	Своевременно и в полном объёме - 2 балла		На основании отчетов
3	Результаты участия в соревнованиях:	<p>Подготовка участников (все виды спорта, независимо от количества участников):</p> <ul style="list-style-type: none"> • На муниципальном уровне – 1 б • На региональном уровне – 2 б • На межрегиональном уровне – 3 б • На всероссийском уровне – 5 б <p>Подготовка победителей и призеров: (командные виды спорта: футбол, фитнес-аэробика)</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Муниципальные, зональные (при участии не менее 3 команд):</u> 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место - 2 балл • <u>Региональные (при участии не менее 3 команд):</u> ДИВИЗИОН А: 1 место – 9 баллов 2 место – 8 баллов 3 место – 7 баллов ДИВИЗИОН В: 1 место – 7 баллов 		Протоколы соревнований, положения о проведении соревнований

		<p>2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Межрегиональные</u> (при участии не менее 3 команд): ДИВИЗИОН А: 1 место – 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов ДИВИЗИОН В: 1 место – 8 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 6 баллов • <u>Всероссийские</u> (при участии не менее 4 команд): ДИВИЗИОН А: 1 место – 15 баллов 2 место – 13 баллов 3 место – 12 баллов ДИВИЗИОН В: 1 место – 12 баллов 2 место – 11 баллов 3 место – 10 баллов <p>Подготовка победителей и призеров: (личные: лыжные гонки, стрельба из лука)</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Муниципальные, зональные:</u> 1 место – 3 б за каждого об-ся 2 место – 2 б за каждого об-ся 3 место – 1 б за каждого об-ся • <u>Региональные:</u> 1 место – 4 б за каждого об-ся 2 место – 3 б за каждого об-ся 3 место – 2 б за каждого об-ся • <u>Межрегиональные:</u> 1 место – 5 б за каждого об-ся 2 место – 4 б за каждого об-ся 3 место – 3 б за каждого об-ся • <u>Всероссийские:</u> 1 место – 10 б за каждого об-ся 2 место – 9 б за каждого об-ся 3 место – 8 б за каждого об-ся 		
4	<p>Подготовка спортсменов-разрядников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Массовые разряды • I спортивный разряд • КМС • МС 	<p>1 балл за каждого обучающегося 5 баллов за каждого обучающегося 10 баллов 15 баллов</p>		Приказ о присвоении спортивного разряда
5	Привлечение воспитанников к проведению массовых мероприятий	1 мероприятие – 2 балла		Определяется на основе информации администрации школы
6	Участие в судействе соревнований (конкурсов) различных уровней	<p>За каждое соревнование: Внутришкольные (матчевые встречи) – 1 балл</p>		Положения о проведении соревнований,

		Муниципальные – 2 балла Региональные – 3 балла Всероссийские – 5 баллов		списки судей									
6	Участие в методической работе:	<ul style="list-style-type: none"> • проведение открытых занятий - 2 б • участие в конкурсах педагогического мастерства: <u>муниципальные:</u> участие – 3 балла призовое место – 5 баллов <u>региональные:</u> участие – 5 баллов призовое место – 7 баллов <u>всероссийские:</u> участие – 7 баллов призовое место – 10 баллов <ul style="list-style-type: none"> • наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе или размещение материалов самого тренера-преподавателя на сайте ОО – 1 балл 		План-конспект занятия Определяется на основе информации об участии в конкурсе (грамота, справка и т.д.) 1 статья									
7	Участие тренера-преподавателя в соревнованиях, эстафетах, спартакиадах и т.п.	<u>Муниципальные:</u> участие – 2 балла призовое место – 3 балла <u>Региональные:</u> участие – 3 балла призовое место – 5 баллов <u>всероссийские:</u> участие – 7 баллов призовое место – 10 баллов											
7.1	Выполнение норм ВФСК ГТО	бронза- 3 балла серебро- 4 балла золото – 5 баллов											
8	Участие в тренерских и судейских семинарах:	<table border="1"> <tr> <td>уровень</td> <td>слушатель</td> <td>докладчик</td> </tr> <tr> <td>региональные</td> <td>2 балла</td> <td>5 баллов</td> </tr> <tr> <td>всероссийские</td> <td>3 балла</td> <td>7 баллов</td> </tr> </table>	уровень	слушатель	докладчик	региональные	2 балла	5 баллов	всероссийские	3 балла	7 баллов		Удостоверение об участии, сертификат, справка
уровень	слушатель	докладчик											
региональные	2 балла	5 баллов											
всероссийские	3 балла	7 баллов											
9	Вручение педагогическим работникам наград, почётных грамот, дипломов за личный вклад	Муниципальные – 2 балла Региональные – 3 балла РФ – 5 баллов		Копии грамот, дипломов, благодарственных писем и т.д.									
10	Участие в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятий и т.д.	Внутришкольные – 2 балла Муниципальные – 3 балла (за одно соревнование) Региональные – 5 баллов (за одно соревнование) Межрегиональные – 7 баллов		Положение о проведении соревнований									
11	Выполнение работ по благоустройству территории	2 балла		Определяется на основе информации администрации школы									
12	Привлечение родителей в образовательный процесс	2 балла		На основании отчетов									

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 1159140751877878898921129440081436868981209293

Владелец Руфкин Денис Викторович

Действителен с 18.12.2023 по 17.12.2024